

Seminarausschreibung

## » Das mehrdimensionale Interview als Personalentwicklungsinstrument

Personalentscheidungen zu treffen, ist immer mit dem Risiko einer Fehlentscheidung für oder gegen die passende Person verbunden. Freie Interviews sind am stärksten fehlerbehaftet, werden trotzdem am häufigsten zur Personalauswahl eingesetzt. Mit strukturierten Interviews können diese Risiken verringert werden. Bei dem mehrdimensionalen Interview handelt es sich um eines der beliebtesten Personalauswahlinstrumente. Es stellt eine Form des strukturierten Interviews dar, das mehrere Gesprächskomponenten sowie Fragetypen zu einem Interviewsystem verbindet. Aufgrund seines modularen Aufbaus kann das Instrument flexibel auch auf Auswahlentscheidungen bei der Karriereplanung angepasst werden.

In diesem Seminar lernen Sie die Methode des strukturierten Interviews sowie Möglichkeiten der Optimierung kennen und anwenden. Sie erhalten die Möglichkeit, anhand eigener Praxisfälle einen Interviewleitfaden zu gestalten. Ein wesentlicher Schwerpunkt des Seminars liegt auf der Gesprächsführung im Interview. Spätere Fragen, die im Zusammenhang mit der Entwicklung eines Interviewleitfadens im Berufsalltag auftauchen, können in einem individuellen Beratungsgespräch diskutiert werden.

- Inhalte
- » Das Anforderungsprofil
  - » Die wichtigsten Interviewformen
  - » Objektivität von Interviews – Soziale Urteilsbildung und Maßnahmen zur Verbesserung
  - » Das mehrdimensionale Interview – Vor- und Nachteile gegenüber anderen Interviewformen
  - » Unterschiedliche Fragetypen und ihre Wirkungen
  - » Entwicklung eines Interviewleitfadens anhand eigener Stellenanzeigen bzw. Stellenbeschreibung
  - » Exemplarische Durchführung von Interviews

Anhand von theoretischen Inputs, praktischen Aufgaben und Fallbeispielen aus Ihrem Arbeitsumfeld werden die Techniken und Methoden erprobt und innerhalb des Seminars reflektiert.

Zielgruppe	» Personalverantwortliche (begrenzt auf 8 Teilnehmer/innen)
Leitung	» Dipl. Psych. Daniela Rösler
Dauer	» 1,5 Tage und eine individuelle telefonische Beratung (1 Stunde)
Uhrzeit	» Freitag 16.30 - 20.00 Uhr   Samstag 9.30 - 16.00 Uhr
Termine	» 28.-29. Juni 2013   05.-06. Juli 2013   11.-12. Oktober 2013
Ort	» Seminarräume Villa Becher, Hugo-Preuß-Str. 27, Kassel-Wilhelmshöhe
Kosten	» 390,00 Euro zzgl. MwSt. (Seminarunterlagen, Getränke, Pausensnacks inkl.)
Anmeldeschluss	» Jeweils 6 Wochen vor Seminarbeginn (Mindestteilnehmerzahl: 4)
<b>Anmeldung</b>	<b>» per Mail <a href="mailto:d.roesler@capera.de">d.roesler@capera.de</a> oder telefonisch unter 0561 - 40085920</b>

Anmeldeformular

**» Das mehrdimensionale Interview als Personalentwicklungsinstrument**

Bitte wählen Sie Ihren Wunschtermin aus durch Ankreuzen.

Verbindliche Anmeldung für das Seminar am:  28./29.06.2013  05./06.07.2013  11./12.10.2013

---

Titel

---

Vorname

---

Nachname

---

Unternehmen/Organisation

---

Straße und Hausnummer

---

PLZ und Ort

---

Telefonnummer

---

E-Mail

---

Anmerkungen

---

Datum und Unterschrift des/der Teilnehmers/in

Bitte senden Sie das vollständig ausgefüllte Formular per Post, Fax oder E-Mail an:

CAPERA Akademie | Daniela Rösler | Kölnische Str. 115/117 | 34119 Kassel

d.roesler@capera.de | Tel.: +49 561 400 859 20 | Fax: +49 561 400 859 29

Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Anmeldebestätigung sowie die Seminarrechnung. Der Gesamtbetrag ist bis spätestens 10 Tage vor Seminarbeginn zu zahlen. Eine schriftliche Abmeldung ist bis zu 2 Wochen vor Beginn des Seminars gegen Bezahlung einer Stornierungsgebühr von € 50,- möglich. Keine Kosten entstehen bei Nennung einer Ersatzperson.

Sollte ein Kurs wegen zu geringer Teilnehmerzahl oder wegen einer Erkrankung der Dozentin verschoben werden oder ausfallen müssen, sagen wir Ihnen so rechtzeitig wie möglich ab und bemühen uns um einen Ersatztermin bzw. Ersatzdozenten/in. Bei Ausfall eines Seminars wegen Krankheit der Referentin oder wegen sonstiger unvorhersehbarer Ereignisse, besteht kein Anspruch auf Seminare Durchführung.